**ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ**

**о порядке подачи в Фонд социального страхования Российской Федерации заявлений на предоставление субсидий в рамках государственной поддержки в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан.**

****

**Нормативная база:** Постановление Правительства РФ от 13.03.2021 N 362

«О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан», которым утверждены «Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2021 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях их стимулирования к трудоустройству безработных граждан» (далее-Правила).



**Кто может стать участником программы государственной поддержки?**

Юридические лица и индивидуальные предприниматели, которые понесли затраты на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных безработных граждан, имеющие расчетные счета в российских кредитных организациях.

Результатом предоставления субсидии является сохранение работодателем занятости на 15 декабря 2021 г. не менее 80 процентов численности трудоустроенных безработных граждан. Работодатель должен полностью соответствовать критериям, утвержденным Правилами.



**За прием на работу каких безработных граждан можно получить субсидию?**

Работники из числа трудоустроенных безработных граждан, должны отвечать следующим критериям:

а) на 1 августа 2021 г. зарегистрированы в качестве безработных граждан в органах службы занятости;

б) на дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю являлись безработными гражданами;

в) на дату заключения трудового договора с работодателем не имели работы, не были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применяли специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход».

**Действия работодателя, предшествующие обращению в Фонд социального страхования Российской Федерации.**

Для того, чтобы стать участником программы государственной поддержки, работодатель направляет заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство безработных граждан, в органы службы занятости с использованием личного кабинета информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России» (<https://trudvsem.ru/>).



Служба занятости окажет работодателю содействие в подборе необходимых работников.



**В какой срок работодатель должен обратиться в Фонд социального страхования за предоставлением субсидии?**

Работодатель не ранее чем через месяц после даты, с которой трудоустроенный безработный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, заключенным с работодателем, но не позднее 1 ноября текущего финансового года, направляет заявление на предоставление субсидий, подписанное усиленной квалифицированной электронной подписью или простой электронной подписью уполномоченного сотрудника работодателя, в федеральную государственную информационную систему «Единая интегрированная информационная система «Соцстрах» Фонда с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого Фондом на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия.

То есть, если гражданин был трудоустроен и приступил к исполнению своих трудовых обязанностей 6 апреля 2021, то с 7 мая 2021 работодатель может подать заявление на предоставление субсидий в Фонд социального страхования Российской Федерации.



**Какое программное обеспечение для формирования заявлений на предоставление субсидий предоставляется Фондом работодателю на безвозмездной основе?**

Работодатель может сформировать заявление на предоставление субсидий, используя Личный кабинет Страхователя ([https://lk.fss.ru](https://lk.fss.ru/)).





Заявление формируется с указанием следующих сведений о работодателе:

наименование организации;

фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя;

идентификационный номер налогоплательщика;

код причины постановки на учет;

основной государственный регистрационный номер;

основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя;

реквизиты для перечисления субсидии (наименование банка, банковский идентификационный код, корреспондентский счет, номер расчетного счета или номер банковской карты, являющейся национальным платежным инструментом).

В отношении каждого трудоустроенного гражданина, работодатель заполняет следующую информацию:

фамилия, имя, отчество (при наличии);

дата рождения;

страховой номер индивидуального лицевого счета в системе обязательного пенсионного страхования;

сумма страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

размер районного коэффициента;

дата заключения трудового договора и дата, с которой трудоустроенный безработный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей;

дата и номер приказа работодателя о приеме на работу безработного гражданина;





ВАЖНО!!!



Работодатель, направляя в Фонд социального страхования Российской Федерации заявление на предоставление субсидий, должен соответствовать следующим условиям:

·        наличие государственной регистрации работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации, осуществленной до 1.01.2021 г.;

·        направление заявления на предоставление субсидий;

·        отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления на предоставление субсидий неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

·        отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления на предоставление субсидий просроченной задолженности по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Российской Федерацией;

·        работодатель на дату направления в Фонд заявления на предоставление субсидий не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации, в отношении работодателя не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатели, являющиеся индивидуальными предпринимателями, не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

·        неполучение работодателем на дату направления в Фонд заявления на предоставление субсидий из федерального бюджета средств в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели стимулирования к трудоустройству безработных граждан.

·        работодатель на дату направления в Фонд заявления на предоставление субсидий не является юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство (территория), включенное в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;

·        отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц на дату направления в Фонд заявления на предоставление субсидий сведений о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере работодателя;

·        трудоустройство работодателем безработных граждан на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя;

·        выплата работодателем заработной платы трудоустроенным безработным гражданам в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда»;

·        отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления на предоставление субсидий задолженности по заработной плате;

·        отсутствие у работодателя займа в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 февраля 2021 г. N 279 «Об утверждении Правил предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям на возмещение недополученных ими доходов по кредитам, выданным в 2021 году юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на восстановление предпринимательской деятельности».



***Сколько раз подается заявление*** ***на предоставление субсидий?***

Заявление работодателем на предоставление субсидий подается единожды, за исключением случаев изменения численности трудоустроенных безработных граждан, а также в случае обнаружения работодателем ошибок, влияющих на расчет размера субсидии, допущенных им при направлении первоначального заявления на предоставление субсидий. Для перерасчета размера субсидии, предоставленной Фондом, работодатель направляет в Фонд заявление с пояснением работодателя, подтверждающим обоснованность такого перерасчета.



***Сроки предоставления субсидии.***

Предоставление субсидии осуществляется Фондом:

а) по истечении 1-го месяца работы трудоустроенного безработного гражданина;

б) по истечении 3-го месяца работы трудоустроенного безработного гражданина;

в) по истечении 6-го месяца работы трудоустроенного безработного гражданина.

Предоставление субсидии осуществляется Фондом в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления на предоставление субсидий, путем перечисления в соответствии с реквизитами, указанными работодателем в заявлении, на расчетные счета работодателя, открытые в российских кредитных организациях.

Предоставление субсидии по истечении 3-го месяца работы трудоустроенного безработного гражданина и по истечении 6-го месяца работы трудоустроенного безработного гражданина производится Фондом по истечении соответственно 102 и 192 дней после дня, с которого трудоустроенный безработный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, заключенным с работодателем, но не позднее 15 декабря текущего финансового года.



***Основания для отказа работодателю в предоставлении субсидии.***

Фонд по истечении 1-го, 3-го, 6-го месяцев работы трудоустроенного безработного гражданина осуществляет:

а) проверку работодателя и трудоустроенных безработных граждан на предмет включения сведений о них в состав сведений, направленных в Фонд Комитетом по труду и занятости Хабаровского края;

б) идентификацию трудоустроенных безработных граждан, указанных в заявлении на предоставление субсидий, и проверку факта их трудоустройства у работодателя и выплаты им заработной платы в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

Кроме того, в целях подтверждения соответствия работодателя условиям, установленным Правилами, Фонд вправе истребовать у работодателя соответствующие документы и осуществлять проверку работодателя.

Фонд в случае отрицательного результата проверки и идентификации (в том числе с использованием межведомственного взаимодействия), в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления на предоставление субсидий, формирует сообщение об отказе работодателю в предоставлении субсидии и об исключении из реестра и направляет его работодателю в личный кабинет страхователя на официальном сайте Фонда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».



***Размер субсидии.***

Размер субсидии определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных безработных граждан, соответствующих критериям, установленными Правилами, по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

Тарифы страховых взносов на ОПС:

·   22% с выплат, не превышающих предельную величину базы;

Тарифы страховых взносов на обязательное социальное страхование по временной нетрудоспособности и в связи с материнством:

·   2,9% с выплат, не превышающих предельную величину базы;

Тарифы страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

·        от 0,2% до 8,5% (зависит от класса профессионального риска);

Тарифы страховых взносов на ОМС:

·        5,1% со всех облагаемых выплат.

Размер МРОТ с 01.01.2021 г. – 12792 руб.

**В расчете от основных тарифов страховых взносов на ОПС, ОМС,  на случай ВН и М и от НС и ПЗ , размер субсидии за один транш из расчета на 1 человека, исходя из суммы страховых взносов 30,2% и МРОТ 12792 руб. составит:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Районы края | Районный коэффициент | Сумма страховых взносов 30,2% (с учетом районного коэффициента) руб. | Субсидия на одного человека (с учетом районного коэффициента) руб. |
| Приаргунский, Краснокаменский, Нер-Заводский, Калганский | 1,4 | 5408,46 | 23317,26 |
| Тунгиро – Олекминский, Тунгокоченский, Каларский | 1,3 | 5022,14 | 21651,74 |
| Все остальные районы Забайкальского края | 1,2 | 4635,82 | 19986,22 |