**Могочинская транспортная прокуратура разъясняет: С 01.01.2024 в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения в части сохранения права на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком матерью ребенка и другими лицами в случае выхода на работу из отпуска**

Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» предусмотрено право застрахованным лицам (матери, отцу, другим родственникам, опекунам), фактически осуществляющим уход за ребенком и находящимся в отпуске по уходу за ребенком, со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет получать ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

Ранее было предусмотрено, что мать, отец ребенка, бабушка, дед, другие родственники или опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, до достижения им возраста полутора лет вправе осуществлять трудовую деятельность на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

Федеральным законом от 19.12.2023 № 614-ФЗ в положения вышеуказанной части статьи 256 Трудового кодекса Российской Федерации внесены изменения, согласно которым право на получение пособия по обязательному социальному страхованию также сохраняется в случае, если мать или иные вышеуказанные лица, осуществляющие фактический уход за ребенком, выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого работодателя.

Таким образом, с момента вступления в силу изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации граждане, фактически осуществляющие уход за ребенком и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, вправе осуществлять трудовую деятельность (полное и неполное рабочее время) без потери права на получение пособия по обязательному социальному страхованию.

Федеральный закон от 19.12.2023 № 614-ФЗ вступил в силу с 01.01.2024.